

### **Odpověď na námitky klubu KSČM vůči Zuzaně Kocumové**

V období od svého zvolení do funkce v prosinci 2012 do dubna 2014 Bc. Zuzana Kocumová prokázala značnou neznalost problematiky zdravotnictví, jež spadá do její gesce, a zároveň prokázala vysoký stupeň manažerské neschopnosti. V důsledku výše uvedených faktů dochází v rezortu zdravotnictví k fatálním chybám, které negativně ovlivňují činnost poskytovatelů zdravotní péče a to především u těch zdravotnických zařízení, jejichž je Liberecký kraj zřizovatelem nebo vlastníkem.

*Reakce Zuzany Kocumové: Předkladatel si zřejmě plete fakta se svými osobními názory a domněnkami, na základě kterých následně staví mylné závěry.*

*Od prosince 2012 do současné doby bylo učiněno mnoho kroků, které významným a pozitivním způsobem ovlivnily fungování zdravotnictví v Libereckém kraji.*

*Hlavní změnou, kterou konec konců dokazuje i opakovaný pokus KSČM o mé odvolání, bylo narušení klientelistických vazeb z minulosti, vyhlášení otevřených výběrových řízení na managementy obou nemocnic i ZZS LK a s tím spojený pozitivní obrat v hospodaření všech těchto zdravotnických zařízení. Výsledky lze jednoznačně podložit čísly a úspěchy, kterých zařízení pod novými managementy dosahují – viz prezentace.*

Bc. Zuzana Kocumová se za dobu svého výkonu funkce opakovaně dopustila také mnoha politických chyb, které jsou v přímém rozporu s předvolebními sliby obou vládnoucích politických uskupení současné koalice, tedy Starostů pro Liberecký kraj a Změny pro Liberecký kraj. Součástí práce Bc. Zuzany Kocumové se stalo šíření lží, dokonce se pokusila přepisovat obsah zápisu z jednání rady kraje.

*Reakce Z. K.: Kontrola zápisu a jeho doplnění na základě nahrávky v případě nejasností je povinností určeného ověřovatele zápisu.*

Podářilo se prokázat, že používala služební vozidlo pro osobní potřebu a to v rozporu s platnou legislativou.

*Reakce Z. K.: Nepravdivé tvrzení - viz níže (odd. II, bod 6)*

Zároveň tento případ svědčí o nízké míře její osobní odpovědnosti a malé míře fungování kontrolních mechanismů, které se mají dotýkat členů Rady Libereckého kraje.

Nedílnou součástí práce Bc. Zuzany Kocumové se stalo účelové zkreslování informací o činnosti zdravotnických zařízení - především ZZS LK p. o., NsP Česká Lípa, a. s. a KNL, a. s.

*Reakce Z. K.: Tvrzení není doloženo žádnými fakty – co je tím myšleno? Fakta (viz prezentace) hovoří jasně. Zefektivnění fungování zdravotnických organizací v součtu dosáhlo za rok 2013 cca 150 mil. Kč.*

Zároveň v letošním roce předložila na jednání zdravotního výboru pracovní verzi materiálu nazvaného „Zásady řízení zdravotnictví v Libereckém kraji v oblasti lůžkové péče, včetně

návaznosti na zdravotnickou záchrannou službu v období 2014 -2020“. Tento materiál, který je z velké části hotov, nelze ani v nejmenším považovat za koncepční a obsahově přijatelný.

***Reakce Z. K.: S materiálem souhlasí drtivá většina pracovní skupiny složená z odborných managementů všech nemocnic v LK i zástupců VZP. Materiál vzala na vědomí také Rada LK jako podklad dokončení celkové koncepce. Výbor zdravotnictví na zasedání 16. 4. 2014 jednomyslně doporučil využít materiál „Zásady řízení zdravotnictví...“ v současné podobě a doplnit ho o strategii personálního, technologického a technického vybavení zdravotnických zařízení vlastněných a zřizovaných LK. Pro materiál se hledá široká podpora nejen odborná, ale i politická, což není vždy v souladu (potvrzuje to i opakované napadání připraveného materiálu ze stran politických představitelů, nikoliv odborníků).***

Příčiněním Bc. Zuzany Kocumové došlo k výraznému nárůstu klientelistických vztahů, které tvoří základ jejího způsobu řízení rezortu zdravotnictví.

***Reakce Z. K.: Zde je v tvrzení KSČM zřejmě chyba/překlep, správně mělo být namísto „nárůstu“ slovo „poklesu“. Jde o narážku na rozbourání klientelistických sítí z minulosti, kdy ve vedení KNL, NsP ČL i ZZS LK byli lidé dosazení na základě politického zadání, nikoliv otevřených výběrových řízení, po jejichž odvolání došlo v roce 2013 ke skokovému zlepšení hospodaření těchto tří organizací?***

Nese přímou odpovědnost za devastaci rozpočtu Zdravotnické záchranné služby, který bude v roce 2014 snížen oproti předchozím letům minimálně o 14 miliónů korun. To je zcela neospravedlnitelný krok, který velmi negativně dopadne na funkčnost jedné ze tří základních složek Integrovaného záchranného systému v našem kraji.

***Reakce Z. K.: Rétorika členů KSČM zaměřuje hospodárnost a zodpovědné hospodaření s veřejnými financemi za devastaci rozpočtu – zjevně z jednoho důvodu: jako obhajobu období, kdy byl v čele ZZS LK Stanislav Mackovík, za jehož vedení ZZS LK patřila mezi absolutně nejdražší záchranné služby v rámci celé ČR. Možnost tak významné úspory vychází z výrazně nadsazeného rozpočtu ZZS LK pod jeho vedením a téměř nulových kontrolních mechanismů. Je absurdní, že členové KSČM, jejíž člen byl zodpovědný za plýtvání veřejnými prostředky, na tuto úsporu upozorňují a dokonce ji kritizují.***

Zároveň Bc. Zuzana Kocumová nese přímou odpovědnost za personální otřesy ve vedení ZZS LK, kdy došlo jen během 16 měsíců od jejího nástupu do funkce k výměně celkem 3 ředitelů této organizace.

***Reakce Z. K.: Stanislav Mackovík byl odvolán na základě jednoznačných manažerských pochybení, která prokázal nezávislý audit. Důkazem je snížení výdajů na provoz ZZS LK již v prvním roce po jeho odvolání o 9,5 mil. Kč, a to bez dopadu na rozsah a kvalitu poskytovaných služeb. Od 1. 3. 2014 je v čele MUDr. Hadač, který vyšel z otevřeného výběrového řízení, ve své funkci si vede dobře.***

Veřejně známé jsou vazby Bc. Zuzany Kocumové na podnikatele a sponzora politického hnutí Změna pro Liberecký kraj, který se pokusil korumpovat bývalého ředitele ZZS LK.

**Reakce Z. K.:** *V případě figuruji jen jako svědek a případ je nadále v šetření. Stále nevím, jak chápat fakt, že Stanislav Mackovík se mi opakovaně pokoušel předkládat posudky, které mohly vést k upřednostnění varianty, za kterou mu byl údajně nabídnut úplatek.*

Tyto a níže uvedené skutečnosti považujeme za neslučitelné s výkonem tak důležité funkce, kterou Bc. Zuzana Kocumová doposud vykonává.

Bc. Zuzaně Kocumové, statutární náměstkyni hejtmána Libereckého kraje pověřené řízením zdravotnictví, tělovýchovy a sportu - jsou vytýkána:

### **I. Odborná pochybení**

Z hlediska odborných pochybení je statutární náměstkyni hejtmána Bc. Zuzaně Kocumové vytýkáno především:

1. Absence koncepce zdravotní péče a to i po roce a půl ve funkci v čele rezortu zdravotnictví.

**Reakce Z. K.:** *Viz. výše - Liberecký kraj od doby vzniku krajů nikdy neměl vypracovanou koncepci zdravotnictví. Koncepce zdravotnictví neexistuje ani na celostátní úrovni. „Zásady řízení zdravotnictví...“ jsou hotovy od února 2014. Snahou vedení kraje je, aby koncepční materiál pro řízení zdravotnictví zastupitelstvo schválilo výrazně nadpoloviční většinou. Proto byl předložen návrh na dopracování „Zásad řízení zdravotnictví...“ externí firmou.*

2. Bez ohledu na neexistenci jasné koncepce zdravotnictví realizuje opakovaně zásahy do zdravotnického systému v Libereckém kraji, a to vše bez relevantního podkladu o jejich správnosti a vhodnosti.

**Reakce Z. K.:** *Rozhodování samozřejmě vždy probíhá na základě relevantních podkladů. Dosavadní zásahy měly jednoznačně pozitivní efekt:*

- 1) **ZZS LK:** *Provozní příspěvek byl při zachování dostupnosti a kvality poskytované péče snížen ze 169 mil. Kč v roce 2012 na 160 mil. Kč v roce 2013 a předběžně na 148 mil. Kč na rok 2014.*
- 2) **KNL:** *po změně úhradové vyhlášky se provozní ztráta v roce 2013 zvyšovala každý měsíc cca o 10 mil. Kč, ke konci července činila 69 mil. Kč. Od srpna do konce roku, po nástupu nového managementu, se podařilo dostat celkový HV KNL za rok 2013 na +10 mil. Kč. Bez změny ve vedení KNL by s největší pravděpodobností na konci roku byla ztráta tak vysoká, že by musela požádat zřizovatele, tedy LK, o příspěvek na úhradu ztráty, která by se na konci roku pohybovala mezi 100 – 140 mil. Kč. Zároveň byla úspěšně dokončena fúze KNL a Panochovy nemocnice Turnov (PNT) bez potřeby finanční spoluúčasti KNL. Po ztrátě PNT v roce 2013 ve výši 27 mil. Kč spěje její hospodaření v roce 2014 k zisku ve výši cca 3 mil. Kč. Jak KNL, tak PNT nemají žádné závazky po lhůtě splatnosti.*
- 3) **NsP ČL:** *HV za rok 2013 -45 mil. Kč. Díky práci nového managementu, vzešlého z otevřeného výběrového řízení, se HV za měsíc březen 2014 dostal na +300 tis. Kč. HV pro rok 2014 je počítán jako vyrovnaný.*

3. Neodborné zásahy do fungování zdravotnických zařízení bez znalosti problematiky, anebo jen na základě prosazování zájmů vycházejících z klientelistických vazeb.

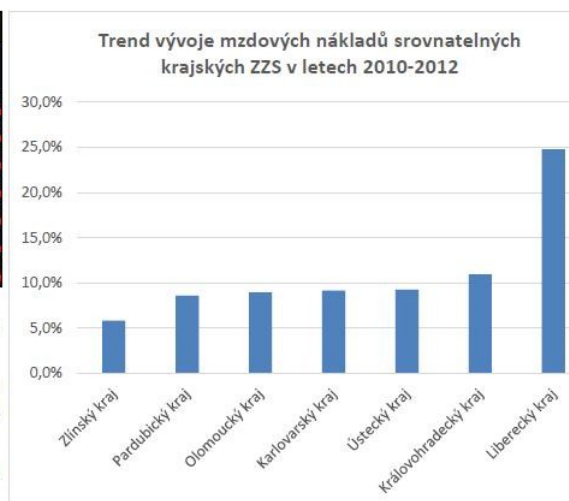
*Reakce Z. K.: Neobsahuje žádná konkrétní tvrzení, jedná se pouze o subjektivní pohled KSČM. Dle mého názoru problematičnost zásahů v resortu zdravotnictví KSČM vnímá především z důvodů narušení minulých klientelistických vazeb, napojených právě na ni.*

4. Opakované napadání platů lékařů ZZS LK provázené šířením účelových lží o fungování ZZS LK a dalších zdravotnických zařízení v Libereckém kraji.

*Reakce Z. K.: Jako odpověď předkládáme následující statistické údaje:*

Vývoj mzdových nákladů v ZZS LK a jejich trend v porovnání s vybranými krajskými ZZS se srovnatelnou rozlohou v období let 2010 – 2012

	Kraj	Mzdové náklady			
		2010	2011	2012	Trend 2012/2010
1	Zlínský kraj	134 630	140 643	142 502	5,8%
2	Pardubický kraj	128 851	137 830	139 914	8,6%
3	Olomoucký kraj	133 777	139 106	145 727	8,9%
4	Karlovarský kraj	113 430	107 996	123 787	9,1%
5	Ústecký kraj	205 653	219 265	224 670	9,2%
6	Královhradecký kraj	134 786	141 198	149 555	11,0%
7	Liberecký kraj	133 949	154 860	167 136	25,1%



Z tabulky vyplývá, že **ZZS LK vykazuje v období 2010 – 2012 nejvyšší nárůst mzdových nákladů, a sice 25 %.**

Tento nárůst je pak dále eskalován odvozy na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění, které jsou odvozeny procentem z příznaných mzdových prostředků.

**Absolutní výše nárůstu mzdových prostředků dosáhla v případě ZZS LK výše 33.187 tis. Kč**

**Trend vývoje mzdových nákladů v ZZS LK vykazuje v porovnání s jinými krajskými ZZS nadměrný růst, a sice 25 %**

Celková **měsíční průměrná mzda je v ZZS LK druhá nejvyšší v ČR** v porovnání s ostatními krajskými ZZS:

Ukazatel	Středočeský kraj	Liberecký kraj	Jihomoravský kraj	Plzeňský kraj	Hlavní město Praha	Karlovarský kraj	kraj Vysočina	Královhradecký kraj	Moravskoslezský kraj	Olomoucký kraj	Jihočeský kraj	Zlínský kraj	Ústecký kraj	Pardubický kraj
Průměrná mzda celkem	43 323	41 624	41 324	39 154	38 557	38 348	37 628	36 618	36 589	36 019	33 841	33 116	32 739	30 747

Porovnání průměrného platu celkem ve zdravotnictví a průměrného platu v ZZS LK v roce 2012 dle jednotlivých kategorií zaměstnanců:

Ukazatel-průměrný měsíční plat 2012 na zaměstnance v evidenčním počtu	Celkem ve zdravotnictví v ČR	ZZS LK - Liberecký kraj	% ČR průměru
lékaři	61 078	95 985	157%
záchranáři (ZPBD)	28 878	40 580	141%
řidiči (JOP)	26 348	29 983	114%
THP	28 092	41 469	148%

5. Výrazné podhodnocení rozpočtu ZZS LK na rok 2014.

*Reakce Z. K.: Lze vyhodnotit až na konci roku. Ze strany vedení ZZS LK signál o podhodnocení nemám. Snížení příspěvku bylo možné díky zefektivnění využívání veřejných*



*prostředků a nastavení běžných pravidel hospodaření. Snížení příspěvku není na úkor kvality a rozsahu poskytované péče.*

6. Neschopnost zabránit přenosu ekonomických informací a strategie KNL, a.s. jinému obchodnímu subjektu na podkladě tolerance provázání části managementu dvou zdravotnických zařízení (obchodních společností).

*Reakce Z. K.: Větší spolupráce nemocnic se stejným dominantním vlastníkem může být naopak přínosem a jednotlivá zdravotnická zařízení neohrožuje. Na základě vzájemné spolupráce svých nemocnic dosahuje společnost AGEL zisků i při současné úhradové vyhlášce. O to samé se snaží i LK. Je chybou, že se o to neusilovalo už dříve. Kritika snahy o nastolení užší spolupráce zdravotnických zařízení, vlastněných krajem, dokládá naprostou neznalost fungování oblasti zdravotnictví.*

7. Přerušení kontinuity poskytování odpovídajících investic na obnovu vozového parku ZZS LK - v roce 2013 nebylo pořízeno žádné sanitní vozidlo. V prvním pololetí roku 2014 nebude také realizováno zařazení nového vozu.

*Reakce Z. K.: ZZS LK se pod vedením Stanislava Mackovíka dostala i přes jeden z nejvyšších provozních příspěvků do naprosto neúnosného stavu vozového parku. Kontinuita obnovy vozového parku bývalým vedením nikdy nastavena nebyla a je to jeden z hlavních úkolů nového ředitele.*

*V roce 2012 (za vedení Stanislavem Mackovíkem a před nástupem nového vedení LK) byl vybrán dodavatel, který potřebné vozy nedodal. Ke koupi nových vozů nedošlo v roce 2012 ani v roce 2013.*

*V současnosti probíhá výběrové řízení na 7 nových vozů a je připravován projekt na nákup dalších cca 16 sanitních vozů v hodnotě 65 mil. Kč.*

## **II. Manažerská pochybení**

1. Nepodložené, lživé a účelové obvinění ředitele Zdravotnické záchranné služby Libereckého kraje ze zpronevěry 30 milionů korun z investičního fondu společnosti, po prokázání nepravdivosti obvinění odmítla Bc. Kocumová přijmout za poškození dobrého jména ředitele společnosti morální a politickou zodpovědnost a omluvit se mu. Učinit tak musel až hejtman Libereckého kraje, Martin Půta, zatímco statutární náměstkyně i nadále pokračovala v mediálních a osobních útocích proti tehdejšímu řediteli.

*Reakce Z. K.: Investiční fond byl vykazován účetně ve výši 33,5 mil. Kč. Reálné naplnění bylo ve výši cca 4,5 mil. Kč. K narovnání tohoto stavu došlo až v roce 2014. Prostředky na investice nebyly používány na investice, ale na běžné výdaje. Nikdy jsem nemluvila o „zpronevěře“, nicméně bylo poukázáno na špatné využívání investičního fondu.*

2. Opakovaná lživá a neodborná prohlášení statutární náměstkyně Bc. Zuzany Kocumové o platových podmínkách lékařů a managementu Zdravotnické záchranné služby Libereckého kraje - opírající se mnohdy jen účelová prohlášení a účelově vypracované podklady od osob klientelisticky navázaných na Bc. Zuzanu Kocumovou, v jejichž důsledku došlo k personální

nestabilitě v organizaci - včetně hrozby hromadných odchodů kvalifikovaných lékařů z organizace.

*Reakce Z. K.: ZZS LK je personálně stabilní organizace a hromadné odchody kvalifikovaných lékařů nehrozí.*

*Za povšimnutí stojí (a to bylo terčem kritiky především) výše platu, kterou si management vyplácel na dohody o provedení práce. A to často vykazovanou na stejnou pracovní náplň, jakou obsahovala základní pracovní náplň dané pozice.*

#### TOP 20 ZAMĚSTNANCŮ S NEJVYŠŠÍM PRŮMĚRNÝM PLATEM V ROCE 2012 DLE JEDNOTLIVÝCH SLOŽEK PLATU

Příjmení	Jméno	Titul	Platové prostředky celkem	Platové prostředky bez dohod	Průměrný měsíční plat	Základní mzda	Přesčasy	Náhrady platu (dovolená)	Příplatky celkem	Odměny celkem	Dohody
Management			1 759 227	1 713 127	146 602	374 921	302 528	124 827	855 567	50 000	46 100
Lékař			1 548 750	1 531 065	129 063	396 530	391 394	95 119	625 016	18 000	17 685
Lékař			1 501 789	1 501 789	125 149	428 893	381 337	104 867	576 523	6 000	0
Management			1 386 649	848 988	115 554	265 124	0	118 542	336 322	129 000	537 661
Lékař			1 323 387	1 323 387	110 282	388 705	245 817	113 035	555 166	15 000	0
Lékař			1 297 573	1 297 573	108 131	395 779	221 206	96 082	560 004	19 000	0
Lékař			1 277 252	1 277 252	106 438	395 296	254 239	97 536	511 224	13 000	0
Lékař			1 277 234	1 277 234	106 436	378 944	331 219	82 285	474 480	8 000	0
Lékař			1 237 342	1 237 342	103 112	410 795	171 873	79 761	568 018	6 000	0
Lékař			1 220 165	1 217 155	101 680	382 699	209 144	97 307	516 880	6 000	3 010
Lékař			1 195 815	1 162 382	99 651	379 319	271 394	28 185	472 596	6 000	33 433
Lékař			1 145 479	1 145 479	95 457	356 041	234 110	81 455	465 171	6 000	0
Lékař			1 132 173	1 132 173	94 348	398 169	223 248	80 268	422 183	6 000	0
Management			1 053 672	707 902	87 806	239 758	0	89 306	328 838	50 000	345 770
Lékař			1 027 519	1 027 519	85 627	312 579	301 983	12 307	394 419	5 000	0
Lékař			1 016 988	1 016 988	84 749	450 076	135 615	75 874	346 621	5 000	0
Management			1 016 336	946 936	84 695	237 776	123 002	70 137	466 021	50 000	69 400
Management			1 008 433	644 663	84 036	192 657	0	90 072	306 934	55 000	363 770
Lékař			1 007 963	1 007 963	83 997	379 950	99 615	120 301	391 540	13 000	0
Lékař			994 718	994 718	82 893	411 282	99 581	77 450	397 532	5 000	0
Celkem za vybrané pracovníky			24 428 464	23 011 635	xxx	7 175 293	3 997 305	1 734 716	9 571 055	471 000	1 416 829
Celkový součet			167 227 152	149 087 283	xxx	65 908 022	17 961 045	13 038 323	49 673 260	2 297 100	18 139 869
Poměr vybraných pracovníků na celku			14,61%	15,44%	xxx	10,89%	22,26%	13,30%	19,27%	20,50%	7,81%

- Průměrný měsíční plat těchto zaměstnanců osciluje okolo 100 tis. Kč (5 pracovníků převyšuje 110 tis. Kč). Roční platové prostředky u těchto zaměstnanců většinou významně přesahují 1 mil. Kč, přičemž více jak 40% platových prostředků bez Dohod tvoří jednotlivé typy příplatků.
- Těchto 20 zaměstnanců vyčerpalo 22,6 % všech vyplacených prostředků na přesčasy v roce 2012.

3. Opakovaná destabilizace Nemocnice s poliklinikou v České Lípě, a to především na základě opakovaného zpochybňování jak projektu na zateplení nemocnice, tak opakovaným lživým prohlášením, podle kterých audit projektu odhalil předražení zakázky, což na přímý dotaz popřel také hejtman Libereckého kraje, Martin Půta.

*Reakce Z. K.: Není zřejmé, v jaké oblasti by měla být NsP ČL destabilizovaná. Po nástupu nového vedení kraje došlo ke zlevnění zateplení nemocnice o 20 mil. Kč. Výsledkem „destabilizace“ NsP ČL je po několikaletém ztrátovém hospodaření návrat k vyrovnanému hospodaření v posledních měsících.*

4. Zásadní zdržení výstavby potřebného heliportu v Krajské nemocnici Liberec a.s. Neúčelně vynaložené náklady na opakované audity, které na zadání náměstkyně Kocumové měly projekt zpochybnit.

*Reakce Z. K.: Ke zdržení došlo na základě nepředvídaných okolností (skála v podloží, tunel v podzemí v místech základů stavby apod.). Na heliport žádný dodatečný audit zadán nebyl.*

5. Napadání manažerských odměn ve Zdravotnické záchranné službě Libereckého kraje, především kritika jejich zdůvodnění, následně zase kritika jejich zastavení z důvodu hledání

úspor - tolik vyžadovaných LK, přičemž v témže období Liberecký kraj ředitelům svých příspěvkových organizací uděloval odměny se stejným zdůvodněním, jaké bylo náměstkyní Kocumovou kritizováno u ZZS LK!

**Reakce Z. K.: Myslím, že každý si může udělat vlastní názor podle následující tabulky.**

STRUKTURA PRACOVNÍCH POMĚRŮ VYBRANÝCH ZAMĚŠTNANCŮ U ZZS LK V ROCE 2012 (1/2)										
Příjmení	Jméno	Titul	Druh pracovního poměru	Pracovní pozice	Plat - rok 2012	Opracovaná doba	Přesčasy	Podíl na celkovém platu	Průměrný měsíční plat	Denní odprac. doba v přepočtu na fond (252 dní)
Management			Hlavní pracovní poměr	Management	1 713 127	1 548	858	97,38%	146 602	10,26
			Dohoda o provedení práce	Zdravotnický personál - krizové řízení	34 500	138	0	1,96%		
			Dohoda o provedení práce	Zdravotnický personál - školicí pracoviště	6 600	22	0	0,38%		
			Dohoda o provedení práce	Zdravotnický personál - referát kvality a rozvoje PNP	5 000	20	0	0,28%		
			Celkem		1 759 227	1 728	858	xxx		
Management			Hlavní pracovní poměr	Management	644 663	1 808	0	63,93%	84 036	11,83
			Dohoda o provedení práce	THP - krizové řízení	40 250	161	0	3,99%		
			Dohoda o pracovní činnosti	THP - (certifikace ISO - 50%)	323 520	1 011	0	32,08%		
			Celkem		1 008 433	2 980	0	xxx		
			Dohoda o pracovní činnosti	Zdravotnický personál	240 701	963	0	17,36%		
Management			Hlavní pracovní poměr	Management	848 988	1 816	0	61,23%	115 554	14,78
			Dohoda o provedení práce	Krizové řízení	15 000	60	0	1,08%		
			Dohoda o pracovní činnosti	Ostatní SZP	276 960	866	0	19,97%		
			Dohoda o provedení práce	Ostatní SZP	5 000	20	0	0,36%		
			Celkem		1 386 648	3 725	0	xxx		
Management			Hlavní pracovní poměr	Management	707 902	1 840	0	67,18%	87 806	11,75
			Dohoda o provedení práce	THP - krizové řízení	46 250	185	0	4,39%		
			Dohoda o pracovní činnosti	THP - (certifikace ISO - 50%)	299 520	936	0	28,43%		
			Celkem		1 053 672	2 961	0	xxx		
			Dohoda o pracovní činnosti	Zdravotnický personál	265 563	1 133	295	30,14%		
THP			Vedlejší pracovní poměr	Řidič	265 563	1 133	295	30,14%	73 427	16,12
			Hlavní pracovní poměr	Vedoucí technik silniční dopravy	499 905	1 864	0	56,74%		
			Dohoda o pracovní činnosti	Technik	115 650	771	0	13,13%		
			Celkem		881 118	3 768	295	xxx		
			Dohoda o pracovní činnosti	Zdravotnický koordinátor	47 188	176	0	5,64%		
Záchranář			Hlavní pracovní poměr	Zdravotnický personál	734 588	1 695	312	87,85%	69 681	9,69
			Dohoda o pracovní činnosti	Referát marketingu	27 900	162	0	3,34%		
			Dohoda o provedení práce	Referát marketingu	3 250	13	0	0,39%		
			Vedlejší pracovní poměr	Zdravotnický koordinátor	47 188	176	0	5,64%		
			Dohoda o provedení práce	Ostatní SZP - krizové řízení	6 250	25	0	0,75%		
			Dohoda o provedení práce	Školicí pracovník	12 000	40	0	1,44%		
			Dohoda o provedení práce	Správa a údržba majetku	5 000	20	0	0,60%		
Celkem		836 176	2 131	312	xxx					

6. Dlouhodobě zneužívala služební vůz, a to i přes opakovaná upozornění na porušování pravidel a škody, které tím Libereckému kraji i České republice způsobuje, odmítání přijetí politické odpovědnosti poté, co došlo k odhalení jejího pochybení. Nelze se přitom ztotožnit s prohlášením hejtmána Libereckého kraje, že se náměstkyně Kocumová zachovala zodpovědně a svou chybu přiznala, ani s tím, že celá věc je vyřešena pouhým zaplacením částky, kterou byla Bc. Kocumová povinna platit po celou dobu, kdy vůz neoprávněně využívala. Neuzavřená je tak například otázka její nehody, kdy panuje důvodné podezření, že Liberecký kraj uplatnil pojistné plnění za nehodu neoprávněně, respektive v rozporu se smluvním ujednáním s pojišťovnou. Z tohoto jednání může vyplynout obvinění náměstkyně Kocumové z pojišťovacího podvodu, event. daňového úniku a následnými kontrolami hospodaření Krajského úřadu Finančním úřadem.

**Reakce Z. K.: Otázkou používání služebního vozu se zabýval Kontrolní výbor, kde má většinu opozice, a jehož předsedou je Ing. František Pešek. Byly mu předloženy všechny dostupné podklady a v zápisu z výboru se píše: „Kontrolní výbor k tomuto bodu tedy po vyslechnutí všech zainteresovaných stran nepřijal žádné usnesení, neboť daná věc je uhrazením závazku vyčísleným odborem kancelář ředitele zcela uzavřena.“ Překvapuje mě, že předseda tohoto výboru nezná usnesení, která výbor pod jeho vedením přijal. Nebo se jedná o pokračování účelové manipulace a poškozování mé pověsti.**

*Otázka nehody a pojistného plnění je uzavřena, došlo k ní při návratu z pracovního jednání (což je ale pro pojišťovnu irrelevantní, jelikož pojistné plnění z havarijního pojištění není podmíněno typem cesty). Likvidace pojistné události proběhla bez problémů.*

7. Umožnění dalších placených zakázek u ZZS LK pro jednatele společnosti Nexia AP, který předtím zajistil vypracování tzv. forenzního auditu ZZS LK, sloužícího k účelovému odvolání bývalého ředitele ZZS LK.

*Reakce Z. K.: Investice ve výši necelých 500 tis. Kč přinesla již během prvního roku úsporu 9,5 mil. Kč, tj. téměř dvacetinásobná návratnost za rok. Dle mého názoru šlo o efektivně vynaložené peníze. Účelové odvolání pro ty, kteří četli výsledky auditu, snad není potřeba více komentovat.*

### III. Politická pochybení

V neposlední řadě je třeba upozornit také na politická pochybení, kterých se statutární náměstkyně hejtmana Bc. Zuzana Kocumová dopustila, a které měly také negativní dopad na oblast, kterou řídí. V tomto ohledu je jí vytýkáno především:

1. Za politicky nepřijatelná považujeme také vyjádření náměstkyně Kocumové, že její silvestrovské lyžování, či jiné volnočasové aktivity je nutné považovat za věc pracovní - tedy služební, protože je 24 hodin a 7 dní v týdnu ve funkci náměstkyně.

*Reakce Z. K.: Výkon funkce 24/7 vychází ze zákona. Což neznamená, že veškeré činnosti, vykonávané během dne, jsou činnosti pracovní. Takové tvrzení ani nikdy řečeno nebylo.*

2. Nedůvěru vzbuzuje také klientelistické zaměstnávání osob blízkých uskupení Změna pro Liberecký kraj a jim spřízněných organizací Krajským úřadem. Příkladem toho budiž Bc. Marek Řehořek, asistent statutární náměstkyně Zuzany Kocumové.

*Reakce Z. K.: Marek Řehořek vyšel jako vítěz výběrového řízení na dobu určitou v době mateřské dovolené mé současné asistentky a nejedná se o osobu mně blízkou.*

*Je absurdní, že na tuto skutečnost upozorňují kolegové Stanislava Mackovíka, který jako ředitel ZZS LK zaměstnával v jejím řízení organizaci členy ČSSD a jejich rodinné příslušníky.*

3. Zneužití možnosti zadat tzv. audit (nikoliv audit ve smyslu předmětného zákona), čímž v několika případech došlo k neodůvodněným výdajům z veřejného rozpočtu.

*Reakce Z. K.: Viz odd. II, bod 7*

Vzhledem k výše uvedenému, a s odvoláním na dřívější opakovaná předvolební prohlášení hejtmána Libereckého kraje Martina Půty, že mu jde především o odbornost a pak až o politickou příslušnost, a to jak v dozorčích radách, tak v ústředních LK - je evidentní, že statutární náměstkyně a členka rady Bc. Zuzana Kocumová věcně poškozují Liberecký kraj, především oblast zdravotnictví, svým neodborným vedením, a svým politickým jednáním poškozují dobré jméno LK.



***Reakce Z. K.: Pod vedením byly zdravotnická zařízení „poškozena“ úsporou ve výši cca 150 mil. Kč, dokončením fúze KNL a PNT a dosazením odborných managementů do nemocnic.***

Odvolání Bc. Zuzany Kocumové z funkce je jedinou možnou cestou, jak zabránit dalšímu zhoršování situace, a jak začít napáchanou škodu napravovat zvolením fundovaného odborníka přesně tak, jak proklamovala a slibovala současná krajská koalice před volbami, a také krátce po nich.

***Reakce Z. K.: Je myšlena škoda, kterou utrpěli lidé dříve napojení na rozpočty zdravotnických zařízení?***

***Reakce předsedy klubu ZpLK Jana Korytáře: „Předkladatel svá tvrzení neopírá o žádná fakta, pracuje jen se svými názory, domněnkami a představami. U velké části tvrzení bylo evidentně přání otcem myšlenky. Klub ZpLK je s prací statutární náměstkyně spokojen, žádnou škodu na krajských zdravotnických zařízeních nepozoruje, naopak vnímá podstatné zlepšení jejich hospodaření i lepší personální obsazení na pozicích v odborných managementech.“***

**V Liberci dne 22. 4. 2014**

**Bc. Zuzana Kocumová**  
statutární náměstkyně hejtmána  
pro resort zdravotnictví, tělovýchovy a sportu