**Regionální sektorová dohoda Libereckého kraje pro sklářský průmysl**

(finální verze)

Obsah

[1 Strategická část regionální sektorové dohody 3](#_Toc400524124)

[1.1 Vize RSD 3](#_Toc400524125)

[1.2 Cíle 3](#_Toc400524126)

[1.3 Deklarační článek 4](#_Toc400524127)

[1.4 Podpisy a datum 5](#_Toc400524128)

[2 Realizační část regionální sektorové dohody 6](#_Toc400524129)

[2.1 Cíle realizační části RSD 6](#_Toc400524130)

[2.2 Přehled opatření 6](#_Toc400524131)

[2.3 Podpisy a datum 12](#_Toc400524132)

[3 Akční plán regionální sektorové dohody 15](#_Toc400524133)

[3.1 Poslání akčního plánu 15](#_Toc400524134)

[3.2 Struktura akčního plánu 16](#_Toc400524135)

[3.3 Podpisy a datum 26](#_Toc400524136)

# Strategická část regionální sektorové dohody

## Vize RSD

Regionální sektorová dohoda Libereckého kraje se uzavírá s cílem zajistit koordinaci aktivit zúčastněných subjektů na trhu vzdělávání a práce, které budou ovlivňovat rozvoj lidských zdrojů ve sklářském průmyslu. Vizí Regionální sektorové dohody pro oblast sklářského průmyslu je zajistit více kvalifikovaných odborníků i absolventů škol či dalšího vzdělávání na trhu práce, větší provázanost vzdělávání s praxí a kvalitní připravenost absolventů škol dle požadavků zaměstnavatelů. Opatřeními, která vedou k tomuto cíli, jsou především úzká spolupráce zaměstnavatelů, vzdělavatelů, představitelů Libereckého kraje, Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Liberci a dalších partnerů.

Regionální sektorová dohoda není právně vymahatelná, ale vytváří organizační, morální a etický rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy nezbytné pro splnění záměru.

## Cíle

1. cíl Podpora počátečního a dalšího vzdělávání ve sklářských oborech.

2. cíl Podpora propagace sklářského oboru.

3. cíl Udržitelnost a evaluace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji vybraného oboru.

Regionální sektorová dohoda Libereckého kraje vychází z aktuálních požadavků sklářského odvětví v oblasti rozvoje lidských zdrojů a potřeby propagace oboru jako oboru konkurenceschopného, moderního a inovativního. Regionální sektorová dohoda má přímou vazbu na stěžejní strategické dokumenty Libereckého kraje. Regionální sektorová dohoda si klade za cíl napomoci řešit problematiku dotýkající se vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti v oboru sklářství a směřovat obor k dalšímu rozvoji.

Liberecký kraj byl ještě koncem 90. let 20. století známý jako kraj sklářské, textilní a strojírenské produkce. Po roce 2008 byla sklářská a bižuterní výroba mnohem více než jiné obory ovlivněna světovou hospodářskou krizí a uzavřením velkých (sklářských) podniků v regionu. Po roce 2010 vykazuje sklářský a bižuterní průmysl oživení a většina sklářských provozů byla znovu obnovena. Podle dostupných statistických dat rostou v odvětví tržby, pracuje v něm více lidí, otevírají se nové provozy a linky. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli v regionu jsou PRECIOSA a.s., PRECIOSA ORNELA, a.s., PRECIOSA – LUSTRY, a.s., Crystalex CZ, s.r.o., Lasvit s.r.o., DETESK s.r.o., TECHNOSKLO s.r.o., AG PLUS, s.r.o., SKLÁRNA A MINIPIVOVAR NOVOSAD & SYN HARRACHOV s.r.o. a další. V oboru dále úspěšně funguje mnoho malých a středních firem.

Obor se v současné době potýká s řadou problémů, z nichž jsou vybrány tři nejpodstatnější. Prvním je zaznamenaný nedostatek kvalifikované pracovní síly v umělecko-řemeslných, dělnických i technických a technologických sklářských profesích. V Libereckém kraji působí tři střední umělecko-průmyslové sklářské školy a jedna střední odborná škola se zaměřením na učňovské profese. Všechny tyto školy (ještě na přelomu 20. a 21. st. prestižní instituce s několikanásobným zájmem žáků nad kapacitou sklářských oborů) zaznamenaly postupný pokles zájmu o své obory nejprve v důsledku demografického vývoje a v letech hospodářské krize pak silný úbytek v důsledku nedůvěry veřejnosti v budoucnost oboru. Jedním z důsledků je, že se v celém kraji (potažmo v celé ČR) pro nezájem ze strany žáků nevyučuje obor zaměřený na technologii sklářské výroby. Umělecko-řemeslné obory pak prošly redukcí a byly nahrazeny pro žáky prestižnějšími obory (např. produktový design). Neexistuje studijní obor s maturitou zaměřený čistě na sklářskou techniku.

V posledních třech letech školy ze strany zaměstnavatelů zaznamenávají opětovný zájem o absolventy svých oborů a ten se neustále zvyšuje. Důvodem je mimo jiné odchod kvalifikované pracovní síly do důchodu a dále pak postupné navyšování výroby. Jelikož absolventů středních škol je méně než je poptávka firem a absolventi preferují spíše další studium na vysoké škole, případně studijní cesty do zahraničí, vzniká nedostatek pracovních sil. Trh dalšího vzdělávání bohužel alternativu pro kompenzaci tohoto problému nenabízí. V současné době existují standardy pro 17 profesních kvalifikací (převážně umělecko-řemeslného charakteru). Pouze pro 3 z nich existuje v Libereckém kraji autorizovaná osoba.

Druhým důvodem je nedostatečná prestiž oboru v očích veřejnosti, která přetrvává od krizových let 2008 a 2009. Tento jev má jasný dopad na výše zmiňovaný problém s nedostatkem žáků, kdy žáci a jejich rodiče dají při výběru školy přednost „stabilnějšímu“ a obecnějšímu oboru vzdělávání, upřednostňují měkké obory před technickými a řemeslnými. Tento trend ovšem nepůsobí realita současné produkce, ale především média, která nereagují na pozitivní trendy v tomto oboru, ale zabývají se většinou pouze těmi negativními, jako je např. uzavírání provozů.

V Libereckém kraji působí více než 100 firem různé velikosti. Vedle několika velkých firem působí v kraji mnoho malých a středních výrobců. Zde lze spatřovat i třetí problém – pro určitou skupinu výrobců (většinou živnostníků) je velkou překážkou nezvládnutí obchodních a marketingových kompetencí, díky kterým nejsou schopni zajistit poptávku a odbyt pro své často umělecky nebo technologicky unikátní výrobky.

## Deklarační článek

Regionální sektorová dohoda je uzavírána pod patronací níže podepsaných strategických partnerů, kteří se zavazují, že budou svou autoritou a svým jednáním působit na vytváření aktivního prostředí k naplnění záměru regionální sektorové dohody a za tímto účelem pověřují tyto realizační partnery RSD, kteří budou v rámci své působnosti spolupracovat na plnění opatření uvedených v části II. Realizační část sektorové dohody.

## Podpisy a datum

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………………………  **Martin Půta**  Hejtman Libereckého kraje | …………………………………………………  **Ing. Dagmar Kuchtová**  Generální ředitelka Svazu průmyslu a dopravy ČR |
| …………………………………………………  **Ing. Oskar Mužíček**  Ředitel Krajské hospodářské komory Liberec | …………………………………………………  **PhDr. Kateřina Sadílková, MBA**  Ředitelka Úřadu práce ČR – krajské pobočky v Liberci |
| …………………………………………………  **Petr Mendl**  Předseda Regionální rady Českomoravské konfederace odborových svazů Libereckého kraje | …………………………………………………  **prof. Dr. Ing. Zdeněk Kůs**  rektor Technické univerzity v Liberci |
|  |  |
|  | |

V Liberci, dne …………………………… 2015

# Realizační část regionální sektorové dohody

## Cíle realizační části RSD

Regionální sektorová dohoda pro oblast sklářského průmyslu si klade za cíl především podpořit zaměstnanost ve sklářském průmyslu, umožnit propojení a koordinaci stávajících aktivit a strategických partnerů a v neposlední řadě také propagaci sklářského oboru jako perspektivní a rychle se rozvíjející oblasti českého hospodářství, ve které má smysl pracovat a rozvíjet se.

Regionální sektorová dohoda se uzavírá především s cílem zajistit koordinaci aktivit spolupracujících partnerů na trhu práce, kteří ovlivňují rozvoj lidských zdrojů ve sklářském průmyslu. Regionální sektorová dohoda pro sklářský průmysl je vytvořena tak, aby definovala organizační a věcný rámec pro všechny účastníky. Umožňuje konkretizovat jednotlivé záměry, definuje reálné cíle a výstupy. Návrhy jsou formulovány na různých úrovních a reflektují zájmy a priority všech zúčastněných sociálních partnerů.

Cíle regionální sektorové dohody zohledňují závěry významných koncepčních a strategických dokumentů Libereckého kraje, určujících hlavní směry rozvoje kraje na léta 2014–2020.

## Přehled opatření

V rámci prvního cíle regionální sektorové dohody, kterým je podpora počátečního a dalšího vzdělávání ve sklářských oborech, se signatáři RSD zaměří především na rozvoj spolupráce a propojení všech sociálních partnerů, kteří mohou ovlivnit zaměstnanost a zaměstnatelnost v oblasti sklářského průmyslu. Opatření, která podpoří navázání spolupráce a trh práce ve sklářském průmyslu, jsou tato:

* Odborná výuka na středních školách se zapojením odborníků z praxe a Technické univerzity Liberec
* Stipendijní programy pro žáky oboru Technologie silikátů, Sklář – výrobce a zušlechťovatel skla
* Vytvoření vzdělávacího zázemí pro další vzdělávání
* Spolupráce zaměstnavatelů a Úřadu práce

Dalším cílem, vyplývajícím z požadavků signatářů regionální sektorové dohody, je propagace sklářského průmyslu jako perspektivního oboru s dlouhou tradicí a možnostmi osobního růstu. V rámci tohoto cíle, který se zaměřuje na prezentaci oboru jako životní cesty, budou realizována tato opatření:

* Spolupráce škol a zaměstnavatelů při náboru žáků ze ZŠ
* Společné propagační aktivity škol, zaměstnavatelů, TUL a dalších vzdělavatelů
* Propagace firem a jejich výrobků

Posledním, nicméně také velmi důležitým cílem, je udržitelnost sektorové dohody. Signatáři si uvědomují, že je třeba cíle stanovené regionální sektorovou dohodou dlouhodobě propagovat a revidovat v návaznosti na aktuální situaci v oboru. Podporou tohoto cíle budou zejména:

* Setkání signatářů regionální sektorové dohody zaměřená na evaluaci realizovaných aktivit a další směřování dohody
* Propagace regionální sektorové dohody jako nástroje napomáhajícího rozvoji vybraného oboru

1. Struktura záznamu k realizační části RSD

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cíl** | **Opatření** | **Akce podporující příslušné opatření** | **Realizační partneři RSD** | **Termín realizace od-do** | **Výstupy** |
| **1. Podpora počátečního a dalšího vzdělávání ve sklářských oborech** | 1.1 Odborná výuka na středních školách se zapojením odborníků z praxe | 1.1.1 Vytváření partnerství mezi středními školami a zaměstnavateli | Zaměstnavatelé  Střední školy | v rámci podpisu regionální sektorové dohody | Uzavřená partnerství |
| 1.1.2 Zapojení odborných pracovníků z firem a Muzea skla a bižuterie do výběru konkrétních témat a hodin na začátku školního roku společně odbornými pedagogy | Zaměstnavatelé  Střední školy  Muzeum skla a bižuterie | srpen/září školního roku | Zapojení odborníků z praxe do výuky konkrétních odborných témat |
| 1.1.3 Zapojení odborných pracovníků z firem a Muzea skla a bižuterie do výuky na středních školách | Zaměstnavatelé  Střední školy  Muzeum skla a bižuterie | min. 2x během školního roku v každé zapojené střední škole |
| 1.1.4 Zapojení odborníků z praxe do tvorby a aktualizace školních vzdělávacích programů | Zaměstnavatelé, střední školy | od školního roku 2015/2016 | Pracovní setkání |
| 1.5.1 Kulatý stůl zaměřený na aktualizaci náplně studijních programů na Technické univerzitě v Liberci a středních školách pro potřeby sklářského průmyslu | Střední školy  Technická univerzita Liberec  Zaměstnavatelé  OHK Jablonec nad Nisou | od září 2015 minimálně 1x za rok | Výstupy z kulatého stolu |
| 1. 2 Stipendijní programy pro žáky oboru Technologie silikátů a Sklář – výrobce a zušlechťovatel skla | 1.2.1 Motivační/prospěchová stipendia pro žáky oboru | Liberecký kraj  Zaměstnavatelé  Svaz průmyslu a dopravy ČR | od školního roku 2015/2016 propagace stipendií; od školního roku 2016/2017 možnost čerpání | Možnost čerpání stipendií, vč. právního ošetření |
| 1.2.2 Zajištění smluvního vztahu mezi zaměstnavatelem a žákem/rodičem | Svaz průmyslu a dopravy ČR  Zaměstnavatelé | do září 2015 |
| 1.3 Vytvoření vzdělávacího zázemí pro další vzdělávání | 1.3.1 Implementace NSK – zajištění autorizovaných osob pro vybrané profesní kvalifikace | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Střední školy  Technická univerzita Liberec  Zaměstnavatelé | do září 2015 a dále průběžně dle potřeby nových profesních kvalifikací | Autorizované osoby pro vybrané profesní kvalifikace |
| 1.3.2 Zajištění vzdělavatelů a vzdělávací nabídky, akreditace vybraných kurzů | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Střední školy  Technická univerzita Liberec  Zaměstnavatelé | do konce roku 2015 a dále průběžně dle potřeby zaměstnavatelů | Vzdělávací nabídka ve vybraných rekvalifikačních kurzech |
| 1.3.3 Zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců v Liberci | Centrum vzdělanosti libereckého kraje Hospodářská komora ČR | od podpisu dohody dle potřeby ve vazbě na plnění opatření 1.3.1 | Zajištění semináře v Libereckém kraji |
| 1.3.4 Zajištění zázemí pro vzdělávání lektorů – autorizace pro profesní kvalifikaci, akreditace kurzu | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje | do září 2015 | Autorizovaná osoba, vzdělávací nabídka |
| 1.3.5 Zajištění dalšího odborného profesního vzdělávání v neakreditovaných kurzech | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Střední školy  Zaměstnavatelé | od podpisu dohody průběžně dle potřeby vzdělávacích aktivit | Vzdělávací nabídka ve specifických neakreditovaných kurzech |
| 1. 4 Spolupráce zaměstnavatelů a ÚP | 1.4.1 Spolupráce zaměstnavatelů a Úřadu práce při zajištění školení budoucích zaměstnanců formou zvolených rekvalifikací | Úřad práce  Zaměstnavatelé | od podpisu dohody průběžně | Vzájemná spolupráce směřující ke zvýšení kvalifikovanosti a zaměstnatelnosti ve sklářských oborech |
| 1.4.2 Hlášení volných pracovních míst a střednědobého odhadu volných pracovních míst, vč. potřebnosti kvalifikovanosti nových zaměstnanců jako podklad pro rekvalifikační kurzy | Úřad práce  Zaměstnavatelé | od podpisu dohody průběžně, min. jednou za čtvrtletí |
| 1.4.3 Přenos informací o možnostech zaměstnavatelů čerpat finance na vzdělávací aktivity současných i budoucích zaměstnanců | Úřad práce  Zaměstnavatelé | od podpisu dohody průběžně, min. jednou za čtvrtletí a při aktuálních výzvách |
| **2. Podpora propagace sklářského oboru *„Sklářství jako životní cesta“*** | 2.1 Spolupráce škol a zaměstnavatelů při náboru žáků ze ZŠ | 2.1.1 Společná účast partnerů aktivity na rodičovských schůzkách spádových základních škol | Zaměstnavatelé  Střední školy  Svaz průmyslu a dopravy ČR  OHK Jablonec nad Nisou  Úřad práce  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Liberecký kraj  Obce | od školního roku 2015/2016 | Realizované prezentace |
| 2.1.2 Účast zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří středních škol | Zaměstnavatelé  Střední školy | od školního roku 2015/2016 | Realizované dny otevřených dveří |
| 2.2 Společné propagační aktivity škol, zaměstnavatelů, TUL a dalších vzdělavatelů | 2.2.1 Společná prezentace „Sklářství jako životní cesta“ na EDUCA 2015 a na burzách středních škol | Zaměstnavatelé  Střední školy  Technická univerzita Liberec  Svaz průmyslu a dopravy ČR  OHK Jablonec nad Nisou Úřad práce  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Liberecký kraj  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje | přípravy od podpisu dohody  prezentace podzim 2015 | Realizované prezentace |
| 2.2.2 Společná prezentace „Sklářství jako životní cesta“ na akcích zaměřených na propagaci sklářství (Skleněné městečko, Skleněná noc, Křehká krása) | Zaměstnavatelé  Střední školy  Technická univerzita Liberec  Svaz průmyslu a dopravy ČR  OHK Jablonec nad Nisou Úřad práce  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Liberecký kraj  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Muzeum skla a bižuterie Jablonec nad Nisou  Obce | přípravy od podpisu dohody  prezentace podzim 2015 | Realizované prezentace |
| 2.3 Propagace firem a jejich výrobků | 2.3.1 Využití propagačních možností Svazu obchodu a cestovního ruchu, Svazu průmyslu a dopravy ČR a Hospodářské komory k propagaci sklářských výrobců a jejich výrobků | Svaz obchodu a cestovního ruchu  Svaz průmyslu a dopravy ČR OHK Jablonec nad Nisou  Zaměstnavatelé | od podpisu dohody do listopadu 2015 vyjednání prodejních a propagačních míst a dále průběžně | Zajištění prezentačně prodejních expozic |
| **3. Udržitelnost a evaluace RSD jako nástroje napomáhajícího rozvoji vybraného oboru** | 3.1 Setkání signatářů RSD | 3.1.1 Vyhodnocení  realizovaných aktivit | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | leden 2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby | Pracovní setkání |
| 3.1.2 Návrh revize stávajících opatření | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | leden 2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby | Pracovní setkání |
| 3.1.3 Návrh nových opatření | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | leden 2016 a dále 1x ročně nebo dle potřeby | Pracovní setkání |
| 3.2 Propagace RSD | 3.2.1 Informační kampaň o výsledcích aktivit RSD | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | od podpisu dohody průběžně dle realizace aktivit | Tiskové zprávy, propagační aktivity |

## 

## Podpisy a datum

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………………………  **Martin Půta**  Liberecký kraj | …………………………………………………  **PhDr. Kateřina Sadílková, MBA**  Úřad práce ČR – krajská pobočka v Liberci |
| …………………………………………………  **Ing. Oskar Mužíček**  Krajská hospodářská komora Liberec | …………………………………………………  **Mgr. Tomáš Krčál**  Svaz průmyslu a dopravy ČR, zástupce pro kraj Středočeský, Liberecký, Královéhradecký |
| …………………………………………………  **Ing. Jan Bernard**  Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR | …………………………………………………  **Helena Svobodová**  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Liberecký kraj |
| …………………………………………………  **Akad. soch. Zdeňka Laštovičková**  Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Železný Brod | …………………………………………………  **PaedDr. Ilona Jindrová**  Vyšší odborná škola sklářská a střední škola v Novém Boru |
| …………………………………………………  **Doc. MgA. Pavel Kopřiva Ph.D.**  Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Kamenický Šenov | …………………………………………………  **Mgr. Bc. Martin Kubáč**  Střední škola řemesel a služeb Jablonec nad Nisou |
| …………………………………………………  **prof. Dr. Ing. Petr Lenfeld**  děkan Fakulty strojní, Technická univerzita v Liberci | …………………………………………………  **Ing. Jana Drašarová, Ph.D.**  děkanka Fakulty textilní, Technická univerzita v Liberci |
| …………………………………………………  **Ing. Ludvík Karl**  PRECIOSA a.s. | …………………………………………………  **RNDr. Martin Kubát**  Crystalex CZ, s.r.o. |
| …………………………………………………  **Ing. Ivan Kalousek**  DETESK s.r.o. | …………………………………………………  **Ing. Jaroslav Turnhöfer**  Ajeto spol. s r.o. Czech Glass Craft |
| …………………………………………………  **PaedDr. Libor Sehnal**  AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group | …………………………………………………  **Ing. Miroslav Šebesta**  Preciosa Ornela, a.s. |
| …………………………………………………  **JUDr. František Novosad**  Sklárna a minipivovar Novosad & syn Harrachov s.r.o. CZECH REPUBLIC | …………………………………………………  **Ing. Zbyšek Panchartek**  SKLOPAN LIBEREC, a.s. |
| …………………………………………………  **Ing. Pavel Marek**  Preciosa – Lustry a.s. | …………………………………………………  **Ing. Martin Ditrich**  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje |
| …………………………………………………  **Mgr. František Lufinka**  Město Železný Brod | …………………………………………………  **Mgr. Jaromír Dvořák**  Město Nový Bor |
| …………………………………………………  **Ing. Milada Valečková**  Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou | …………………………………………………  **Ing. Vlasta Fischerová**  Střední průmyslová škola technická Jablonec nad Nisou |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Akční plán regionální sektorové dohody

## Poslání akčního plánu

Akční plán je operativní nástroj zajišťující pružnou realizaci regionální sektorové dohody výkonnými partnery a umožňující průběžné zapojování dalších subjektů do realizace aktivit regionální sektorové dohody.

Obsahem této části je konkrétní vymezení akcí, které vedou k plnění opatření z II. části regionální sektorové dohody.

Přehled dílčích aktérů pro podpis realizace aktivit:

Liberecký kraj

Úřad práce ČR – krajská pobočka Liberec

Krajská hospodářská komora Libereckého kraje

Svaz průmyslu a dopravy ČR

Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR

Technická univerzita v Liberci

Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Železný Brod

Vyšší odborná škola sklářská a střední škola Nový Bor

Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Kamenický Šenov

Střední škola řemesel a služeb Jablonec nad Nisou

Střední průmyslová škola technická Jablonec nad Nisou

Centrum vzdělanosti Libereckého kraje

Preciosa a.s.

Crystalex CZ, s.r.o.

Preciosa Ornela, a.s.

Presiosa – Lustry a.s.

AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group

Detesk s.r.o.

SKLOPAN LIBEREC a.s.

Ajeto spol. s r.o. Czech Glass Craft

Sklárna a minipivovar Novosad & syn Harrachov s.r.o. CZECH REPUBLIC

Město Železný Brod

Město Nový Bor

Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou

## Struktura akčního plánu

Akční plán vymezuje konkrétní akce naplňující jednotlivá opatření. Stanovuje realizační partnery a časový rámec plnění.

Akční plán vymezuje závazky jednotlivých partnerů a zodpovědnost za přípravu a realizaci dané akce.

Jednotlivé akce mají stanoveny indikátory úspěšnosti jednotlivých akcí, díky kterým bude možné vyhodnotit účinnost akcí (způsob, interval, subjekty a pravidla hodnocení).

1. Struktura záznamu v akčním plánu

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Číslo cíle/ opatření/**  **akce** | **Název akce** | **Popis akce** | **Odpovědní výkonní partneři** | **Indikátor** | **Způsob vyhodnocování plnění indikátoru** | **Výstup/**  **přínos/**  **dopad** | **Termín plnění** |
| 1.1.1 | Vytváření partnerství mezi středními školami a zaměstnavateli | Aktivita je zaměřena na konkretizaci spolupráce mezi středními školami, zaměstnavateli a Technickou univerzitou Liberec. Každá střední škola uzavře partnerství s konkrétním zaměstnavatelem a Technickou univerzitou Liberec. Toto partnerství bude zaměřeno na realizaci aktivit v rámci opatření 1.1 a 2.1. | SPČR – zajištění vzorových dohod  Střední školy – zajištění podpisu  Zaměstnavatelé | Uzavřená partnerství vymezující další spolupráci na opatřeních 1.1 a 2.1 | Uzavřená partnerství | Zajištění intenzivní spolupráce mezi středními školami a zaměstnavateli s cílem zintenzivnit spolupráci škol a zaměstnavatelů a umožnit tak žákům získávat potřebné znalosti a dovednosti od odborníků z praxe | v rámci podpisu regionální sektorové dohody |
| 1.1.2 | Zapojení odborných pracovníků z firem a Muzea skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou do výběru konkrétních témat a hodin na začátku školního roku společně odbornými pedagogy | Na začátku školního roku budou realizována pracovní setkání mezi zaměstnavateli, středními školami a Muzeem skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou s cílem vybrat v rámci odborných předmětů vhodná témata, která budou na středních školách odučena odborníkem z praxe. Budou určeny konkrétní vyučovací hodiny, které budou zaneseny do plánu školního roku. Odborní učitelé ve spolupráci s určenými zástupci zaměstnavatelů připraví náplň hodiny. | Střední školy Zaměstnavatelé Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou | Plán odborné výuky pro daný školní rok | Zápis z pracovního jednání s tématy a daty výuky | Zajištění přípravy odborné výuky, zapojení odborníků z praxe | srpen/září příslušného školního roku |
| 1.1.3 | Zapojení odborných pracovníků z firem a Muzea skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou do výuky na středních školách | Na základě aktivity 1.1.2 proběhne na středních školách odborná výuka vedená zástupci zaměstnavatelů. | Střední školy  Zaměstnavatelé  Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou | Realizovaná výuka | Zápisy v třídní knize | Realizovaná výuka pod vedením odborníků z praxe | min. 2x během školního roku v každé zapojené střední škole |
| 1.1.4 | Zapojení odborníků z praxe do tvorby a aktualizace školních vzdělávacích programů | Na středních školách proběhnou ve spolupráci s partnerskými zaměstnavateli pracovní jednání s cílem aktualizovat ve ŠVP odborné výstupy výuky ve vazbě na požadavky zaměstnavatelů. | Střední školy  Zaměstnavatelé | Úpravy ŠVP nebo tvorba nových, případně shoda na aktuálním stavu | Pracovní setkání | Spolupráce partnerů směrem k rozvoji odborné výuky reflektující požadavky zaměstnavatelů na kompetence absolventů | od školního roku 2015/2016 |
| 1.1.5 | Aktualizace vzdělávací nabídky v oblasti počátečního vzdělávání | Kulatý stůl v rámci aktualizace náplně studijních programů na TUL a středních školách pro potřeby sklářského průmyslu. | Střední školy  Technická univerzita Liberec  Zaměstnavatelé  OHK Jablonec nad Nisou | Kulatý stůl | Výstupy z kulatého stolu | Zajištění relevantních informací z trhu práce v oblasti požadavků na aktualizaci vzdělávací nabídky SŠ a VŠ pro potřeby sklářského průmyslu | od září 2015 minimálně 1x za rok nebo dle potřeby |
| 1.2.1 | Motivační/prospě-chová stipendia pro žáky oborů Technologie silikátů a Sklář – výrobce a zušlechťovatel skla | V první fázi budou připraveny podklady pro schválení stipendií Libereckým krajem a zaměstnavateli; následně budou stipendia vyhlášena. Informační kampaň o možnosti čerpání stipendií proběhne v rámci opatření 2.1 a 2.2. | Liberecký kraj  Zaměstnavatelé  Svaz průmyslu a dopravy ČR | Vyhlášení stipendií | Nabídka stipendií | Zvýšení motivace žáků pro studium oborů | od školního roku 2015/2016 příprava a propagace; od školního roku 2016/2017 možnost čerpání |
| 1.2.2 | Vytvoření vzorové smlouvy mezi zaměstnavatelem a žákem/rodičem | Pro poskytovatele stipendií z řad zaměstnavatelů bude připravena vzorová smlouva, která bude zavazovat žáky čerpající stipendia k budoucímu pracovnímu poměru u zaměstnavatele. | SPČR, zaměstnavatelé | Vzorová smlouva | Vzorová smlouva | Vytvoření smluvního rámce zavazujícího žáky k pracovnímu poměru u zaměstnavatelů poskytujících stipendia | září 2015 |
| 1.3.1 | Implementace NSK – zajištění autorizovaných osob pro vybrané profesní kvalifikace | V úvodní fázi vyberou zaměstnavatelé potřebné profesní kvalifikace. Pro tyto profesní kvalifikace budou připraveny žádosti o autorizace, přičemž autorizovaní zástupci budou nominováni z řad zaměstnavatelů, středních škol a Technické univerzity Liberec.  Žádosti o autorizace budou podávat střední školy a Centrum vzdělanosti Libereckého kraje. Na materiálně-technickém zabezpečení budou spolupracovat všichni partneři. | Střední školy  Zaměstnavatelé, Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Technická univerzita Liberec | Vznik autorizovaných osob pro požadované profesní kvalifikace | Rozhodnutí o udělení autorizací | Zajištění možnosti dosažení kvalifikací požadovaných zaměstnavateli pro současné i budoucí zaměstnance | od podpisu dohody do září 2015 příprava a podání žádostí;  dále průběžně podle potřeb zaměstnavatelů |
| 1.3.2 | Zajištění vzdělavatelů a vzdělávací nabídky, akreditace vybraných kurzů | Ve vazbě na opatření 1.3.1 dojde k vytvoření vzdělávacího zázemí pro vybrané profesní kvalifikace v rámci akreditovaných kurzů. Poskytovateli kurzů budou střední školy a Centrum vzdělanosti Libereckého kraje, přičemž na výuce se budou lektorsky podílet i zástupci zaměstnavatelů a Technické univerzity Liberec. Praktická výuka bude probíhat u zaměstnavatelů, aby co nejlépe reflektovala aktuální materiálně-technické požadavky dané profese. | Střední školy  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Zaměstnavatelé  Technická univerzita Liberec | Vznik vzdělávací nabídky pro přípravu k požadovaným profesním kvalifikacím | Rozhodnutí o udělení akreditací | Vzdělávací nabídka odborného dalšího vzdělávání dle potřeb zaměstnavatelů pro současné i budoucí zaměstnance | od podpisu dohody do konce roku 2015 příprava a podání žádostí;  dále průběžně podle potřeb zaměstnavatelů |
| 1.3.3 | Zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců v Liberci | Cílem aktivity je zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců zaměřené na praktickou aplikaci části první hlavy III a IV zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů (zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání), a přípravu zaměřenou na vzdělávání a hodnocení dospělých s důrazem na psychologické aspekty zkoušení dospělých v rozsahu minimálně 12 hodin v Liberci. | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Hospodářská komora ČR | Zajištění povinné přípravy autorizovaných zástupců, kteří nemají odbornou kvalifikaci pedagogického pracovníka podle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nebo praxi v oblasti vzdělávání dospělých (včetně praxe z oblasti zkoušení), nebo nemá osvědčení o profesní kvalifikaci 75-001-T Lektor dalšího vzdělávání | Zajištění semináře v Libereckém kraji | Lepší dosažitelnost povinné přípravy autorizovaných zástupců v Liberci nebo v Libereckém kraji | od podpisu dohody dle potřeby ve vazbě na plnění opatření 1.3.1 |
| 1.3.4 | Zajištění zázemí pro vzdělávání lektorů – autorizace pro profesní kvalifikaci, akreditace kurzu | Pro zástupce zaměstnavatelů, kteří se budou lektorsky podílet na výuce v akreditovaných programech, bude připraven kurz a zároveň zajištěna autorizovaná osoba pro profesní kvalifikaci Lektor dalšího vzdělávání (75-001-T). | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje | Akreditovaný kurz, autorizovaná osoba pro profesní kvalifikaci Lektor dalšího vzdělávání (75-001-T) | Nabídka kurzu a zkoušky z profesní kvalifikace v Liberci | Zajištění odborné přípravy budoucích lektorů z řad zaměstnavatelů | od podpisu dohody do září 2015 |
| 1.3.5 | Zajištění dalšího odborného profesního vzdělávání v neakreditovaných kurzech | V úvodní fázi proběhne identifikace dalších vzdělávacích potřeb zaměstnavatelů, které obsahově neodpovídají existujícím profesním kvalifikacím a navazujícím akreditovaným kurzům. Na základě zjištěných potřeb bude připravena ve spolupráci středních škol, Centra vzdělanosti Libereckého kraje, Technické univerzity a dalších vzdělavatelů odpovídající vzdělávací nabídka. | Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Střední školy, Technická univerzita Liberec  Zaměstnavatelé | Vzdělávací nabídka neakreditovaných kurzů | Vzdělávací nabídka | Zajištění vzdělávací nabídky v neakreditovaných kurzech ve vazbě na aktuální požadavky zaměstnavatelů | od podpisu dohody průběžně podle aktuálních vzdělávacích potřeb zaměstnavatelů |
| 1.4.1 | Spolupráce zaměstnavatelů a Úřadu práce při zajištění školení budoucích zaměstnanců formou zvolených rekvalifikací | Cílem aktivity je spolupráce zaměstnavatelů a Úřadu práce při zajištění zvolených rekvalifikací pro budoucí zaměstnance.  Úřad práce předá zaměstnavatelům informace o nástroji zvolených rekvalifikací a pravidlech jeho poskytnutí. Zaměstnavatelé využijí této možnosti při přijímání nových zaměstnanců, u kterých vznikne potřeba doplnění kvalifikace. | Úřad práce Zaměstnavatelé | Spolupráce mezi Úřadem práce a zaměstnavateli  Využívání nástroje zvolených rekvalifikací | Komunikace mezi úřadem práce a zaměstnavateli, poradenství ze strany Úřadu práce | Zajištění možnosti individuálního zvyšování kvalifikace budoucích zaměstnanců dle potřeb zaměstnavatelů | od podpisu dohody do července 2015 informační materiál pro zaměstnavatele,  následně průběžná spolupráce při přijímání nových zaměstnanců |
| 1.4.2 | Hlášení volných pracovních míst a střednědobého odhadu volných pracovních míst, včetně potřebnosti kvalifikovanosti nových zaměstnanců jako podklad pro rekvalifikační kurzy | Zaměstnavatelé budou Úřadu práce hlásit aktuální volná pracovní místa a  dále střednědobý výhled poptávaných pracovních míst a kvalifikačních požadavků na tato pracovní místa. Úřad práce tak získá podklady pro zajištění odpovídajících pracovníků včetně jejich případné rekvalifikace. | Úřad práce  Zaměstnavatelé | Spolupráce mezi Úřadem práce a zaměstnavateli;  využívání nástroje rekvalifikací | Hlášená VPM a střednědobý odhad ze strany zaměstnavatelů pověřené osobě na příslušném Úřadu práce | Zajištění možnosti zvyšování kvalifikace budoucích zaměstnanců dle potřeb zaměstnavatelů.  Úřad práce získá podklady pro realizaci výběrového řízení a následné realizace rekvalifikace dle potřeb zaměstnavatelů ve střednědobém horizontu. | od podpisu dohody 1x za čtvrtletí a v případě aktuálních VPM |
| 1.4.3 | Přenos informací o možnostech zaměstnavatelů čerpat finance na vzdělávací aktivity současných i budoucích zaměstnanců | Cílem aktivity je zajistit pravidelný a aktuální přenos informací o možnostech čerpání financí na vzdělávání a mzdové příspěvky ze strany Úřadu práce k zaměstnavatelům. | Úřad práce  Zaměstnavatelé | Elektronický informační bulletin | Zaslané informace | Zajištění efektivního přenosu informací o možnostech čerpání financí především s důrazem na možnosti nového programového období | od podpisu dohody 1x za čtvrtletí a v případě aktuálních výzev |
| 2.1.1 | Společná účast partnerů aktivity na rodičovských schůzkách spádových základních škol | Cílem aktivity je posílit informovanost rodičů budoucích žáků středních škol o možnostech studia oborů zaměřených na sklářství (uměleckořemeslné obory, technologie silikátů) a zároveň na následné pracovní uplatnění absolventů.  Aktivita bude probíhat na spádových základních školách středních škol a jejich partnerských zaměstnavatelů. Argumenty pro výběr sklářské školy podpoří dále zástupci Úřadu práce, Technické univerzity Liberec, SPČR a Hospodářské komory. | Střední školy  Zaměstnavatelé Svaz průmyslu a dopravy ČR  Úřad práce  OHK Jablonec nad Nisou Českomoravský odborový svaz pracovníků školství | Rodičovské schůzky navštívené zástupci středních škol, zaměstnavatelů, zástupců Úřadu práce, Svazu průmyslu a dopravy ČR, OHK Jablonec nad Nisou | Harmonogram rodičovských schůzek s nominací zástupců jednotlivých partnerů;  Realizované prezentace | Zajištění informovanosti rodičů dětí, které se rozhodují o výběru střední školy, s cílem namotivovat je pro studijní i pracovní cestu ve sklářských oborech | od školního roku 2015/2016 |
| 2.1.2 | Účast zaměstnavatelů na dnech otevřených dveří středních škol | Zástupci zaměstnavatelů, kteří uzavřeli se středními školami v rámci opatření 1.1.1 partnerství, se zúčastní dnů otevřených dveří na středních školách. Cílem je informovat návštěvníky těchto akcí o pracovním uplatnění v oboru. | Střední školy  Zaměstnavatelé | Realizované dny otevřených dveří za účasti zaměstnavatelů | Harmonogram dnů otevřených dveří s nominací zástupců jednotlivých zaměstnavatelů | Zajištění informovanosti žáků základních škola a rodičů těchto dětí, které se rozhodují o výběru střední školy, s cílem namotivovat je pro studijní i pracovní cestu ve sklářských oborech | od školního roku 2015/2016 |
| 2.2.1 | Společná prezentace „Sklářství jako životní cesta“ na EDUCA MYJOB 2015 a na burzách středních škol | Aktivita bude mít podobu společné prezentace středních škol, Technické univerzity Liberec, zaměstnavatelů, Centra vzdělanosti Libereckého kraje a Úřadu práce na akci EDUCA MYJOB 2015. Společná prezentace bude koncipována tak, aby představila sklářství jako moderní a inovativní obor. Zároveň zde budou prezentována povolání, která se v tomto oboru uplatňují a vzdělávací cesta, která je pro jejich výkon připravuje.  Hlavním záměrem je ukázat návštěvníkům akce (žákům ZŠ a jejich rodičům) jasnou představu o pracovním uplatnění a studijní cestě na středních a vysokých školách, která k němu vede. Prezentovány budou i možnosti dalšího profesního rozvoje v oboru formou dalšího vzdělávání.  Prezentace využije argumentační synergie všech vystavujících.  Koordinátorem aktivity je OHK Jablonec nad Nisou a SPČR.  Prezentační materiály zajistí jednotliví vystavovatelé. Liberecký kraj bude podporovat koordinovaný postup při přípravě veletrhu.  Společná prezentace v menším rozsahu dále proběhne na burzách škol v Jablonci nad Nisou, Turnově, v České Lípě, Mladé Boleslavi, Rumburku a Děčíně. | Střední školy  Zaměstnavatelé  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje  Technická univerzita Liberec  Liberecký kraj  OHK Jablonec nad Nisou  Svaz průmyslu a dopravy ČR  Úřad práce  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství | Realizované prezentace | Harmonogram aktivity, plán činností pro zapojené partnery; připravené propagační materiály pro realizaci;  vyhodnocení dopadu na cílovou skupinu (zájmu o studium) s odstupem jednoho a dvou let | Propagace sklářství jako životní profesní cesty.  Motivace žáků pro studium na sklářských školách a navazujících vysokoškolských programech.  Představení sklářství jako moderního, stabilního oboru využívajícího inovace | od podpisu dohody koordinační a přípravné aktivity  říjen 2015 realizace prezentace na EDUCA MYJOB  podzim 2015 malé prezentace na lokálních burzách škol |
| 2.2.2 | Společná prezentace „Sklářství jako životní cesta“ na akcích zaměřených na propagaci sklářství (Skleněné městečko, Skleněná noc, Křehká krása) | Aktivita proběhne jako doprovodná prezentace na již existujících akcích zaměřených na prezentace sklářství. Aktivita bude vycházet z konceptu opatření 2.2.1, s kterým má společné cíle.  Zapojeni zde budou i drobní lokální zaměstnavatelé, obce a místní neziskové organizace.  Záměrem je ukázat návštěvníkům akce jasnou představu o pracovním uplatnění ve sklářských povoláních a studijní cestě na středních a vysokých školách, která k nim vede. Účastníky těchto akcí jsou také sklářské firmy, prezentována bude tedy nabídka dalšího profesního rozvoje v oboru formou dalšího vzdělávání, která je připravována v rámci opatření 1.3.  Koordinátorem aktivity je v Železném Brodě SUPŠS Železný Brod a v Novém Boru VOŠ sklářská a SŠ. | Střední školy  Zaměstnavatelé  Technická univerzita Liberec  OHK Jablonec nad Nisou  Svaz průmyslu a dopravy ČR  Úřad práce  Obce Železný Brod a Nový Bor  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství | Realizované prezentace | Harmonogram aktivity, plán činností pro zapojené partnery; připravené propagační materiály pro realizaci;  vyhodnocení dopadu na cílovou skupinu (zájmu o studium) s odstupem jednoho a dvou let. | Propagace sklářství jako životní profesní cesty  Motivace žáků pro studium na sklářských školách a navazujících vysokoškolských programech.  Představení sklářství jako moderního, stabilního oboru využívajícího inovace. | od podpisu dohody koordinační a přípravné aktivity  září 2015 prezentace „Skleněné městečko“  listopad 2015 prezentace „Skleněná noc“ |
| 2.3.1 | Využití propagačních možností Svazu obchodu a cestovního ruchu, Svazu průmyslu a dopravy ČR a Hospodářské komory k propagaci sklářských výrobců a jejich výrobků | Aktivita bude koordinována Svazem obchodu a cestovního ruchu. Budou vytipována vhodná prodejně-propagační místa pro prezentaci a prodej výrobků sklářských firem. | Svaz obchodu a cestovního ruchu  Svaz průmyslu a dopravy ČR  OHK Jablonec nad Nisou Zaměstnavatelé | Nabídka prodejně-propagačních míst a akcí sklářským výrobcům | Nabídka prodejních a prezentačních prostor rozeslaná sklářským výrobcům | Rozšíření prodejních a prezentačních možností sklářských výrobců | od podpisu dohody do září 2015 vyjednání prodejních a propagačních míst a jejich nabídka výrobcům |
| 3.1.1 | Vyhodnocení realizovaných aktivit | V rámci pravidelného setkání signatářů budou vyhodnocovány aktivity realizované v uplynulém období, o jejich průběhu budou informovat jejich realizační partneři. | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | Pracovní setkání a zpráva o vyhodnocených aktivitách | Prezentace realizovaných aktivit a zápis z jednání | Zajištění evaluace a udržitelnosti dohody | leden 2016 a dále min. 1x ročně nebo častěji dle potřeby |
| 3.1.2 | Návrh revize stávajících opatření | Na základě zhodnocení dosavadního průběhu a plnění stanovených indikátorů budou revidována stávající opatření tak, aby reflektovala dosavadní vývoj a plnění dohody. | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | Pracovní setkání a zpráva o revidovaných aktivitách | Aktualizace regionální sektorové dohody | Zajištění evaluace a udržitelnosti dohody | leden 2016 a dále min. 1x ročně nebo častěji dle potřeby |
| 3.1.3 | Návrh nových opatření | Setkání signatářů budou zaměřena na pojmenování nových potřeb a přijetí opatření, která tyto potřeby pomohou naplnit. | Všichni partneři  OHK Jablonec nad Nisou jako koordinátor | Pracovní setkání, návrh nových aktivit a dodatek k dohodě zavazující k plnění nových cílů, opatření a aktivit | Aktualizace regionální sektorové dohody | Zajištění evaluace a udržitelnosti dohody | leden 2016 a dále min. 1x ročně nebo častěji dle potřeby |
| 3.2.1 | Informační kampaň o výsledcích aktivit RSD | Plnění jednotlivých aktivit dohody bude prezentováno veřejnosti s cílem informovat o přínosu tohoto nástroje a zároveň jako podpora opatření 2.2. | Všichni partneři realizující konkrétní aktivitu | Tiskové zprávy, informační materiály | Tiskové zprávy, informační materiály | Zajištění informovanosti o realizaci a naplňování RSD | od podpisu dohody průběžně dle realizovaných aktivit |

## Podpisy a datum

|  |  |
| --- | --- |
| …………………………………………………  **Alena Losová**  členka Rady Libereckého kraje pro resort školství, mládeže, zaměstnanosti | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. Eva Friedrichová**  Úřad práce ČR – krajská pobočka v Liberci | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Oskar Mužíček**  Okresní hospodářská komora v Jablonci nad Nisou | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. Tomáš Krčál**  Regionální manažer Svazu průmyslu a dopravy ČR pro kraj Středočeský, Liberecký, Královéhradecký | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Jan Bernard**  Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Akad. soch. Zdeňka Laštovičková**  Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Železný Brod | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **PaedDr. Ilona Jindrová**  Vyšší odborná škola sklářská a střední škola v Novém Boru | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Doc. MgA. Pavel Kopřiva Ph.D.**  Střední uměleckoprůmyslová škola sklářská Kamenický Šenov | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Milada Valečková**  Muzeum skla a bižuterie v Jablonci nad Nisou | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. Jitka Nováková**  Střední škola řemesel a služeb Jablonec nad Nisou | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Renata Štorová, CSc.**  Vedoucí Katedry designu, Fakulta textilní  Technická univerzita v Liberci | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Vlastimil Hotař, Ph.D.**  Fakulta strojní, Katedra sklářských strojů a robotiky  Technická univerzita v Liberci | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Martin Ditrich**  Centrum vzdělanosti Libereckého kraje | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. Jana Havlíčková**  PRECIOSA a.s. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Aleš Brzek**  Crystalex CZ, s.r.o. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Ivan Kalousek**  DETESK s.r.o. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Jan Tyl**  AGC Flat Glass Czech a.s., člen AGC Group | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Jaroslav Turnhöfer**  Ajeto spol. s r.o. Czech Glass Craft | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **JUDr. František Novosad**  Sklárna a minipivovar Novosad & syn Harrachov s.r.o. CZECH REPUBLIC | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Petr Puš**  Preciosa Ornela, a.s. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Pavel Brzák**  Preciosa Lustry a.s. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Zbyšek Panchartek**  SKLOPAN LIBEREC, a.s. | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. František Lufinka**  Město Železný Brod | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Mgr. Jaromír Dvořák**  Město Nový Bor | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Ing. Vlasta Fischerová**  Střední průmyslová škola technická Jablonec nad Nisou | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |
| …………………………………………………  **Helena Svobodová**  Českomoravský odborový svaz pracovníků školství, Liberecký kraj | Podílí se na plnění akce  ………………………………………………… |