

V Praze dne 26. listopadu 2016
Číslo jednací: **AKČR-584-2016/02**
Příloha: 2 soubory

Vážená paní hejtmanko,
Vážený pane hejtmane,

na Asociaci krajů České republiky se v poslední době ve zvýšené míře obrazení zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR a odborových organizací řidičů autobusové dopravy s dotazy ohledně dopadů legislativního vývoje v oblasti odměňování zaměstnanců, kdy po rozsáhlých jednáních na úrovni vlády ČR a reprezentantů zaměstnanců a zaměstnavatelů došlo k přijetí novely nařízení vlády č. 336/2016 a 337/2016 Sb.

V důsledku přijetí uvedených právních předpisů a jejich účinnosti od 1. 1. 2017 dojde u vybraných skupin zaměstnanců k navýšení minimální úrovně zaručené mzdy a k zavedení příplatku za ztížené pracovní prostředí, což se dotkne zejména provozovatelů veřejné dopravy, jelikož norma se vztahuje především na řidiče autobusů.

Asociace krajů České republiky na všech jednáních, která ve výše uvedené věci proběhla, jasně deklarovala, že novou právní úpravu do plánovaných závazků veřejné služby kraje v krajské autobusové dopravě promítnou a to především v nově vyhlášených výběrových řízeních, které budou připravovat a následně realizovat. Problematickou se však ukazuje otázka, jak mají na legislativní vývoj reagovat tam, kde již mají s dopravci uzavřeny smlouvy.

Ve snaze předejít polovičatým a nekoordinovaným řešením se asociace rozhodla obrátit na Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (dále jen „ÚOHS“) jako na instituci, která je vybavena odborností i zákonnými prostředky k vydání určitého sjednocujícího stanoviska k problematice veřejných zakázek, především pak stanoviska u těch smluv, které jsou mezi krajem a dopravci již uzavřeny.

Asociace krajů České republiky, ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, se také pokusila vytvořit systém výpočtu navýšení mzdových prostředků, které vyplynou z účinnosti nařízení vlády č. 336/2016 a 337/2016 Sb., od 1. 1. 2017. Především zaměstnavatelé se totiž obávají, aby navýšení finančních prostředků na mzdy řidičů bylo spravedlivé a nediskriminační. Z tohoto důvodu byl společně vytvořen výpočtový model, který by kraje mohly využít při stanovování navýšení mzdových nákladů. Základní principy, popis a vzorový matematický výpočet v tabulce je přílohou tohoto dopisu.

Vážená paní hejtmanko, vážený pane hejtmane, s ohledem na značnou naléhavost této záležitosti jsme si dovolili vyžádat výše uvedené stanovisko ÚOHS a současně jsme ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů vytvořili modelový případ, jak stanovit navýšení mzdových nákladů, který Vám zasíláme včetně komentáře k využití při hledání řešení výše popsaného problému. Stanovisko ÚOHS bude rozesláno obratem po jeho obdržení.

S úctou

